

Aneks do Klauzuli informacyjnej

dla

pracowników, wolontariuszy i innych osób, które mają być dopuszczone do działalności związanej z wychowaniem, edukacją, wypoczynkiem, leczeniem, świadczeniem porad psychologicznych, rozwojem duchowym, uprawianiem sportu lub realizacją innych zainteresowań przez małoletnich, lub z opieką nad nimi

UWAGA:

Sprawa dotyczy tylko osób, z którymi są zawierane umowy o pracę, lub które są dopuszczane do działalności po 15 lutego 2024 r.

Nie trzeba sprawdzać ani przedkładać niniejszego aneksu osobom już zatrudnionych i sprawdzonych przed 15 lutego 2024 r.– chyba że zmienia się ich umowa o pracę lub rodzaj działalności, którą mają prowadzić.

Informuje się, że w związku z tzw. ustawą Kamilka i koniecznością:

- a)** pozyskania przez Administratora informacji czy Pani/Pana dane są zamieszczone w Rejestrze Sprawców Przestępstw na Tle Seksualnym, czyli: w Rejestrze z dostępem ograniczonym lub w Rejestrze osób, w stosunku do których Państwowa Komisja do spraw przeciwdziałania wykorzystaniu seksualnemu małoletnich poniżej lat 15 wydała postanowienie o wpisie w Rejestrze,
- b)** uzyskania od Pani/Pana informacji czy Pani/Pana dane są zamieszczone w Krajowym Rejestrze Karnym w zakresie przestępstw określonych w rozdziale XIX i XXV Kodeksu karnego (w tym przestępstwa przeciwko wolności seksualnej i obyczajności), w art. 189a i art. 207 Kodeksu karnego oraz w ustawie z dnia 29 lipca 2005 r. o przeciwdziałaniu narkomanii (Dz. U. z 2023 r. poz. 172 oraz z 2022 r. poz. 2600), lub za odpowiadające tym przestępstwom czyny zabronione określone w przepisach prawa obcego,

wskazuje się, że:

- 1)** podstawą przetwarzania tych Pani/Pana danych będzie obowiązek prawny administratora: 6 ust. 1 lit. c RODO oraz art. 7 ust. 1 pkt 3 Dekretu z 2018 r. wyrażony w art. 21 ust. 1–3 oraz art. 23 ust. 2, art. 23b ustawy z dnia 13 maja 2016 r. o przeciwdziałaniu zagrożeniom przestępczością na tle seksualnym (Dz. U. z 2023 r. poz. 1304);
- 2)** podanie danych w zakresie informacji z Krajowego Rejestru Karnego jest obowiązkowe i wymagane przez prawo. Niepodanie tych informacji powoduje, że nie można zatrudnić lub dopuścić do działalności obejmującej do czynności związanych z wychowaniem, edukacją, wypoczynkiem, leczeniem, świadczeniem porad psychologicznych, rozwojem duchowym, uprawianiem sportu lub realizacją innych zainteresowań przez małoletnich;
- 3)** informacje z uzyskane ze źródeł z pkt a i b będą przechowywane przez okres przechowywania akt osobowych pracownika albo dokumentacji dotyczącej osoby dopuszczonej do działalności, o której mowa wyżej.

UWAGA: jeżeli brak możliwości uzyskania informacji z pkt a i b należy złożyć oświadczenie, że nie są one wydawane w danym państwie oraz, że osoba, której dane dotyczą nie była prawomocnie skazana w tym państwie za czyny zabronione odpowiadające przestępstwu, określonym w rozdziale XIX i XXV k.k., w [art. 189a](#) i [art. 207](#) kodeksu karnego oraz w ustawie o przeciwdziałaniu narkomanii oraz nie wydano wobec niej innego orzeczenia, w którym stwierdzono, iż dopuściła się takich czynów zabronionych, oraz że nie ma obowiązku wynikającego z orzeczenia sądu, innego uprawnionego organu lub ustawy stosowania się do zakazu zajmowania wszelkich lub określonych stanowisk, wykonywania wszelkich lub określonych zawodów albo działalności, związanych z wychowaniem, edukacją, wypoczynkiem, leczeniem, świadczeniem porad psychologicznych, rozwojem duchowym, uprawianiem sportu lub realizacją innych zainteresowań przez małoletnich, lub z opieką nad nimi.

Oświadczenie to jest składane pod rygorem odpowiedzialności karnej za złożenie fałszywego oświadczenia (na dole klauzula o treści: „Jestem świadomy odpowiedzialności karnej za złożenie fałszywego oświadczenia”. Klauzula ta zastępuje pouczenie organu o odpowiedzialności karnej za złożenie fałszywego oświadczenia).

Niniejsza Klauzula na pełne zastosowanie do tych oświadczeń.